

Unternehmenspolitik

Unternehmenspolitik der FORSTER Unternehmensgruppe nach

- **ISO 9001:2015** (Qualität)
- **ISO 14001:2015** (Umwelt)
- **ISO 45001:2018** (Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz)
- **ISO 14068-1** (Klimaneutralität)
- **ONR 192500** (Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung nach ISO 26000)
- **UNDP PAS 53001** (Nachhaltigkeit und SDG-Management)

Die FORSTER Unternehmensgruppe verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen, nachhaltigen und zukunftsorientierten Wirtschaften. Unsere integrierte Unternehmenspolitik vereint Qualitätsmanagement, Umwelt- und Klimaschutz, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz sowie gesellschaftliche Verantwortung zu einem umfassenden, wirkungsvollen Managementsystem.

1. Qualität, Arbeitssicherheit und Gesundheit

Wir bieten Produkte und Dienstleistungen in hoher Qualität, effizient und termingerecht – stets zur Zufriedenheit unserer Kunden. Die Anforderungen der ISO 9001, ISO 45001 sowie aller relevanten gesetzlichen und sonstigen Verpflichtungen werden konsequent eingehalten.

Wir verpflichten uns, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden zu schaffen, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden. Gefährdungen werden systematisch identifiziert, bewertet und – soweit möglich – beseitigt, um Arbeitsschutzrisiken nach dem Prinzip der bestmöglichen Vermeidung zu minimieren.

Unsere Beschäftigten und deren Vertretungen werden aktiv in die Gestaltung und Weiterentwicklung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes einbezogen. Schulungen, offene Kommunikation und klare Verantwortlichkeiten fördern das Qualitäts-, Sicherheits- und Gesundheitsbewusstsein auf allen Ebenen.

2. Umwelt- und Klimaschutz

Der Schutz der Umwelt und die Vermeidung von Umweltbelastungen sind zentrale Bestandteile unseres Handelns. Wir sind nach ISO 14001 und ISO 14068-1 zertifiziert und haben Treibhausgasneutralität erreicht. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung, zur Reduktion von Emissionen und zum Einsatz energieeffizienter Technologien und nachhaltiger Ressourcenverwendung.

Derzeit unvermeidbare Emissionen kompensieren wir durch hochwertige Emissionsgutschriften. Unsere Maßnahmen zur Klimaneutralität werden regelmäßig durch unabhängige Stellen geprüft und transparent kommuniziert.

Wir erfüllen alle geltenden umweltrechtlichen Vorschriften und sonstigen bindenden Verpflichtungen und nehmen unsere Verantwortung gegenüber Umwelt, Gesellschaft und kommenden Generationen ernst.

3. Gesellschaftliche Verantwortung und Menschenrechte

Wir bekennen uns zu den zehn Prinzipien des UN Global Compact und unterstützen aktiv die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Unsere Unternehmensführung berücksichtigt die Auswirkungen unseres Handelns auf Mensch, Umwelt und Wirtschaft gleichermaßen. Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex ist verpflichtend für alle Mitarbeitenden, Lieferanten und Auftragnehmer.

4. Verantwortung und kontinuierliche Verbesserung

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich zur Aufrechterhaltung und kontinuierlichen Verbesserung des integrierten Managementsystems. Unsere Führungskräfte agieren als Vorbilder, schaffen geeignete Strukturen und Rahmenbedingungen für die Umsetzung dieser Politik und fördern eine offene Feedback- und Fehlerkultur.

Wir überprüfen regelmäßig unsere strategischen und operativen Ziele in den Bereichen Qualität, Umwelt und Klimaschutz, Energie, Arbeitssicherheit, Gesundheit und soziale Verantwortung. Prozesse und Maßnahmen werden auf ihre Wirksamkeit und Angemessenheit hin bewertet und bei Bedarf angepasst.

Diese Unternehmenspolitik ist verbindlich für alle Organisationseinheiten der FORSTER Unternehmensgruppe und wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

Waidhofen/Ybbs, 06.05.2025



Pamela Forster

Geschäftsführung der FORSTER Holding GmbH



Andreas Grader

*Geschäftsführung Forster Verkehrs- und Werbetechnik GmbH,
Forster Metallbau GmbH, Forster Industrietechnik GmbH*